



**CONVOCATÒRIA PER ESTABLIR L' ORDRE DE PREFERÈNCIA PER COBRIR INTERINAMENT
PLACES D'ADMINISTRATIUS/VES A L'AJUNTAMENT DE SANTA MARIA DE MARTORELLES.**

La present convocatòria és per establir un ordre de preferència AMB VIGÈNCIA DE DOS ANYS REVISABLE ANUALMENT, per cobrir interinament aquelles places d'Administratius/ves, incloses dintre de l'Escala d'Administració General, classificades en el grup C1, de la plantilla de personal funcionari, i/o incloses dintre de la plantilla de personal laboral que per raó d'absències temporals; que es regirà per les presents

BASES:

PRIMERA.- Les persones interessades per cobrir els llocs de treball esmentats, hauran de reunir les condicions i requisits generals següents:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola, e la UE o bé permís de residència que permeti treballar.
- b) Tenir la capacitat funcional per a l'acompliment de les tasques.
- c) Tenir setze anys i no excedir, si escau, de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- d) No haver estat separat mitjançant expedient disciplinari del servei de qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o qualsevol de les Administracions Públiques o dels òrgans constitucionals o estatutaris de les Comunitats Autònomes, ni trobar-se en inhabilitació absoluta o especial per ocupacions o càrrecs públics per resolució judicial, per a l'accés al cos o escala de funcionari, o per a exercir funcions similars a les que feia en el cas del personal laboral, en què hagués estat separat o inhabilitat.
- e) Estar en possessió del títol de Batxiller o Cicle Formatiu de Grau Superior d'Administració i Gestió o equivalent, amb capacitat per exercir les funcions de la categoria professional objecte de la convocatòria i del certificat del nivell C de català o equivalent.

SEGONA.- Les persones interessades hauran de presentar la corresponent sol·licitud així com el seu currículum vitae, acompanyada de la documentació acreditativa del compliment dels requisits, en el Registre General de l'Ajuntament de Santa Maria de Martorelles, en el termini de 10 dies hàbils, a comptar des del següent de la publicació de la convocatòria al butlletí oficial de la província de Barcelona; per poder participar en el primer procés de valoració i establiment de l'ordre de preferència.



TERCERA.- El sistema de selecció serà el concurs i es desenvoluparà de la següent forma:

1.- Consistirà en la valoració dels mèrits acreditats pels aspirants d'acord amb la Taula de Mèrits que consten a l'annex I. La forma d'ingrés i els serveis prestats en el sector públic s'acreditarà mitjançant certificat o informe de serveis prestats en el que consti el procediment d'ingrés. El temps treballat i les funcions desenvolupades en el sector privat s'acreditaran mitjançant el certificat de vida laboral i dels contractes de treball. La documentació acreditativa es presentarà en el següent ordre:

Primer.- Documentació acreditativa dels requisits, Titulació i certificat de nivell de català corresponent.

Següents: Els documents acreditatius del barem de valoració de l'Annex I, per l'ordre en el que està enunciat.

QUARTA.- El Tribunal:

Referent a l'òrgan de selecció cal tenir en compte allò que disposa l'article 60 de la Llei 7/2007, de 12 d'abril, de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, que estableix que «els òrgans de selecció seran col·legiats i la seva composició ajustarà als principis d'imparcialitat i professionalitat dels seus membres, i es tendirà, així mateix, a la paritat entre dona i home.

El personal de selecció o de designació política, els funcionaris interins i el personal eventual no podran formar part dels òrgans de selecció.

El Tribunal qualificador quedarà constituït d'acord amb l'article 60 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic i tindrà la següent composició:

Un President: Secretaria de la corporació o persona que la substitueixi. Laura Naveros Ferrer.

Vocal i secretari del tribunal: Administrativa de Recursos Humans o persona que la substitueixi. Ana Torrero Becerro.

Vocal: Arquitecte, àrea d'urbanisme o persona que el substitueixi. Oriol Martinez Clavell.

L'abstenció i recusació dels membres del Tribunal serà de conformitat amb els articles 23 i 24 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

Els Òrgans de selecció actuaran amb total autonomia i els seus membres seran personalment



responsables de l'objectivitat del procediment, de l'estricta compliment de les bases de la convocatòria i dels terminis establerts per a la realització i qualificació de les proves i publicació dels seus resultats.

El Tribunal resoldrà per majoria els dubtes o reclamacions que puguin originar-se amb la interpretació de l'aplicació de les bases d'aquesta convocatòria, així com els casos no previstos.

CINQUENA.- El resultat de la valoració d'aquest primer procés de valoració de les persones interessades, serà elevat a l'Òrgan competent als efectes de la seva aprovació i del seu contingut es donarà compte al Departament de Recursos Humans als efectes de que les absències temporals que es produeixin siguin ofertades per l'ordre obtingut en la present convocatòria i es pugui proposar el nomenament de caràcter no permanent o la contractació temporal que en cada cas sigui precís dur a terme segons les necessitats del servei i els requisits del lloc de treball.

SISENA.- Un cop finalitzat aquest primer període de presentació de sol·licituds, les persones interessades en ingressar a prestar serveis en aquesta Corporació per ocupar les places de forma temporal que s'indiquen en la base primera podran presentar sol·licituds d'incorporació a la bossa de treball, adjuntant el currículum vitae i la documentació acreditativa, en el Registre General d'Entrada d'aquest Ajuntament. Aquestes peticions seran valorades i avaluades pel Tribunal que es reunirà, si la bossa quedés extingida i en tot cas transcorregut un any de la vigència de la mateixa, per portar a terme la valoració del concurs en els mateixos termes que es planteja en la base tercera. Les persones interessades que figurin en l'ordre de preferència podran actualitzar les seves dades per poder obtenir una millor valoració.

Es valoraran les peticions que hagin entrat en el Registre General d'Entrada de l'Ajuntament, des de la data de finalització del darrer termini avaluat i les rebudes fins el dia anterior a la data de convocatòria de nova constitució del Tribunal, que es publicarà en el Tauler d'Anuncis de l'Ajuntament, així com a la seva pàgina web, als efectes de comunicació als interessats i a la Unitat de Transparència de l'Ajuntament de Santa Maria de Martorelles, en compliment del que disposa la Llei 19/2013, de Transparència, accés a la informació pública i bon govern.

SETENA.- L'ordre de preferència quedarà determinat per les puntuacions resultants de les actualitzacions que es vagin realitzant amb les reunions del Tribunal; que hauran de ser



ratificades per l'Òrgan Municipal competent. A igual puntuació es tindrà en compte l'ordre d'arribada de la sol·licitud d' incorporació de la borsa de treball. Els candidats i les candidates que rebutgin qualsevol oferta seran exclosos de la relació, els quals per poder tornar-se a incorporar, es requerirà que tornin a sol·licitar la seva incorporació en la forma que es planteja en la base sisena, amb les següents excepcions: malaltia, maternitat, adopció, compliment d'un deure inexcusable de caràcter públic, la prestació de serveis en altres administracions públiques o sector privat o altres raons de força major apreciades per aquest ajuntament, que s'hauran d'acreditar per part de la persona que rebutja l'oferta.

Aquells candidats i candidates que hagin estat resoltes les seves contractacions per qualsevol de les causes de rescissió legalment establertes, seran exclosos de la relació amb la forma assenyalada en el punt anterior.

Les contractacions temporals es portaran a terme amb les limitacions temporals establertes en l'article 15.5 del Text Refós de l'Estatut dels Treballadors.

Totes les candidatures que configurin aquesta bossa de treball per cobrir places de forma temporal hauran d'acreditar les titulacions i coneixements en els mateixos termes a que fa referència la base primera d'aquesta convocatòria. La no acreditació de la titulació requerida o dels coneixements lingüístics comportarà la no inclusió de la sol·licitud d' incorporació a la Borsa, sense que faci falta cap requeriment d'esmena.

VUITENA.- Les incidències que es produeixin i no restin previstes en les presents Bases seran resoltes pel Tribunal.

A Santa Maria de Martorelles, signat electrònicament al marge.

L'ALCALDE

Julian Traperó Frias



ANNEX I

TAULA DE MÈRITS

CONCEPTE	PUNTUACIÓ MÀXIMA
----------	------------------

A) PER INGRÉS A L'ADMINISTRACIÓ LOCAL:

TOTAL 20 PUNTS

- a) Mitjançant oposició lliure20 punts
- b) Mitjançant concurs-oposició15 "
- c) Mitjançant concurs 7'5 "

B) PER SERVEIS PRESTATS EN FUNCIONS RELACIONADES AMB LES TASQUES A DESENVOLUPAR:

TOTAL 20 PUNTS

- a) En la mateixa Corporació1 p/mes
- b) En el sector Públic o Privat0,50 p/mes

C) PER DIPOMATURES, LLICENCIATURES, ESTUDIS DE GRAU UNIVERSITÀRI O MASTERS I ESTUDIS DE POST GRAU IMPARTITS PER UNIVERSITATS RECONEGUDES, RELACIONADES AMB LA PROFESSIÓ: TOTAL 40 PUNTS

- a) Màsters o Estudis de Postgrau en matèria d'administració pública o econòmiques: Per cada un8 punts
Altres màsters o estudis de postgrau: 4 punts.
- b) Títols Universitaris en matèria d'administració pública o econòmiques: Llicenciatures i Graduats(Per cada un)20 punts Diplomatures (Per cada un)14 punts. Altres: Llicenciatures: 10 punts i diplomatures 7 punts.

D) PER CURSOS, AMB CONTINGUT RELACIONAT AMB LES TASQUES A DESENVOLUPAR:

TOTAL 40 PUNTS

- Per cursos amb una durada igual o superior a 40 hores en matèria de comptabilitat pública o urbanisme.....8 punts. Altres:3 punts.
- Per cursos amb una durada igual o superior a 20 hores en matèria de comptabilitat pública o urbanisme.....4 punts. Altres: 1,5 punts
- Per cursos amb una durada igual o superior a 10 hores en matèria de comptabilitat pública o urbanisme.....3 punts. Altres:1 punt

PUNTUACIÓ MÀXIMA TOTAL 120 PUNTS